

Er bestaat geen eenduidige definitie van een persoon met een handicap. Handicap is een **relatief begrip**. Men kan een handicap hebben in het ene systeem maar niet noodzakelijk in het andere systeem.

## **Handicap wordt dus vooral op institutionele wijze gedefinieerd.**

Instanties bepalen hoe over handicap gesproken wordt, op basis van welke vaststellingen er sprake is van een handicap, welke criteria gebruikt worden bij welke aandoening, stoornis, letsel,.... Elke instantie – ongeacht of zij een private of een openbare instelling is – heeft haar eigen definitie in functie van de doelstellingen die zij nastreeft.

## **Heeft u nog andere vragen?**

1. [Ik ben jonger dan 21 jaar en ben getroffen door een handicap](#)
2. [Ik ben werkloos, heb recht op een werkloosheidsuitkering en word getroffen door een handicap](#)
3. [Ik werk en word getroffen door een handicap. Die handicap is niet in verband te brengen met mijn arbeid](#)
4. [Ik werk en word getroffen door een arbeidsongeval](#)
5. [Ik werk en word getroffen door een beroepsziekte](#)
6. [Ik heb nooit gewerkt en ben getroffen door een handicap](#)

## ***Ik ben jonger dan 21 jaar en ben getroffen door een handicap***

Kinderen met een handicap kunnen tot hun 21 jaar een toeslag krijgen op de kinderbijslag. Het bedrag van de toeslag is afhankelijk van een medisch onderzoek. Een arts van de FOD Sociale Zekerheid evalueert de handicap of aandoening aan de hand van 3 pijlers:

- de lichamelijke en geestelijke gevolgen van de handicap of aandoening,
- de gevolgen ervan voor de deelname van het kind aan het dagelijkse leven (mobiliteit, leervermogen, lichaamsverzorging,...),
- de gevolgen voor het gezin (medische behandeling, noodzakelijke verplaatsingen, aanpassing leefomgeving,...).

Voor meer informatie:

- [Stelsel werknemers](#)
- [Stelsel zelfstandigen](#)

[Terug](#)

## ***Ik ben werkloos, heb recht op een werkloosheidsuitkering en word getroffen door een handicap***

U zal van het ziekenfonds waarbij u aangesloten bent een compensatie krijgen voor het inkomensverlies (in geval van arbeidsongeschiktheid). Na één jaar arbeidsongeschiktheid komt u op de invaliditeit terecht. Het is de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit (GRI) van het RIZIV die beslist over de invaliditeit en de verlenging ervan.

Voor meer informatie:

- vraagt u raad aan uw ziekenfonds
- [over de arbeidsongeschiktheid en invaliditeit](#)

[Terug](#)

### ***Ik werk en word getroffen door een handicap. Die handicap is niet in verband te brengen met mijn arbeid***

U zal van het ziekenfonds waarbij u aangesloten bent een compensatie krijgen voor het inkomensverlies (in geval van arbeidsongeschiktheid). Na één jaar arbeidsongeschiktheid komt u op de invaliditeit terecht. Het is de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit (GRI) van het RIZIV die beslist over de invaliditeit en de verlenging ervan.

Voor meer informatie:

- vraagt u raad aan uw ziekenfonds
- [over de arbeidsongeschiktheid en invaliditeit](#)

[Terug](#)

### ***Ik werk en word getroffen door een arbeidsongeval***

Als u werkt en u wordt arbeidsongeschikt door een arbeidsongeval dan hebt u recht op een vergoeding. Als arbeidsongeval wordt beschouwd:

- een arbeidongeval op de werkplek,
- een ongeval op weg naar of van uw werk.

Als u getroffen bent door een arbeidsongeval en de verzekeraar erkent de feiten als arbeidsongeval dan hebt u recht op:

- de betaling van de vergoedingen voor de volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid,
- de terugbetaling van de medische, heelkundige, farmaceutische en verplegingskosten,
- vergoedingen en daarna renten als u door de letsels uw geschiktheid om door arbeid een inkomen te verwerven geheel of gedeeltelijk verloren hebt.

Voor meer informatie:

- [over arbeidsongeval](#)

[Terug](#)

### ***Ik werk en word getroffen door een beroepsziekte***

Wordt gezien als een beroepsziekte:

- een ziekte die het rechtstreekse, maar niet het plotse gevolg is van een min of meer verlengde blootstelling van een werknemer aan een fysisch, chemisch of biologisch risico (in tegenstelling tot een arbeidsongeval). Bijvoorbeeld: u wordt ziek door het werk omdat u dagelijkse geringe doses stof of toxische dampen opneemt of omdat u herhaaldelijk blootgesteld wordt aan lawaai, trillingen, ...
- ofwel een ziekte die het gevolg is van de omstandigheden waarin de werknemer zijn beroepsactiviteit uitoefent.

Als u het slachtoffer bent van een beroepsziekte dan hebt u recht op een vergoeding van het Fonds voor de Beroepsziekten.

Voor meer informatie:

- [over beroepsziekten](#)

[Terug](#)

### ***Ik heb nooit gewerkt en ben getroffen door een handicap***

Het stelsel van de tegemoetkomingen aan personen met een handicap behoort tot de sociale zekerheid. Dat wil zeggen dat er geen bijdrage moet betaald worden om ervan te kunnen genieten. De toekenning van de tegemoetkoming is wel gebonden aan een aantal voorwaarden.

De Directie-generaal Personen met een handicap van de FOD Sociale Zekerheid onderzoekt de aanvragen voor deze tegemoetkomingen aan personen met een handicap en voert ook medische onderzoeken daarvoor uit. Het stelsel van de tegemoetkomingen aan personen met een handicap is een residuair stelsel. Dat wil zeggen dat de tegemoetkomingen pas toegekend kunnen worden als de persoon geen aanspraak kan maken op andere voorzieningen en is afhankelijk van inkomensvoorwaarden.

Voor personen jonger dan 65 jaar bestaan er de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en de integratietegemoetkoming (IT).

De IVT wordt toegekend als een persoon niet in staat is meer dan één derde te verdienen van wat een valide persoon door het uitoefenen van een beroep op de algemene arbeidsmarkt kan verdienen.

Voor meer informatie:

- [De inkomensvervangende tegemoetkoming](#)

De IT wordt toegekend om de bijkomende kosten te compenseren die een persoon met een handicap heeft om zich in de maatschappij te integreren (onderzoek van de zelfredzaamheid).

Voor meer informatie:

- [De integratietegemoetkoming](#)

Voor personen vanaf 65 jaar bestaat de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB). De THAB wordt toegekend om de bijkomende kosten te compenseren die een persoon met een handicap heeft om zich in de maatschappij te integreren (onderzoek van de zelfredzaamheid).

Voor meer informatie:

- [De tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden](#)

[Terug](#)

-----